# AD2E2A0C-6D77-4CB1-A070-7A6B3F8D1439@Home

# COMISIÓN DIOCESANA PARA LA PASTORAL LITÚRGICA Dimensión de Pastoral Vocacional

Diócesis de Ciudad Juárez

Chihuahua, México

Sacerdote encargado:

Pbro. Luis Alberto Maldonado Hernández

# Objetivo general

Promover, formar y acompañar las diversas vocaciones a través de agentes, acciones y estructuras, creando una cultura vocacional y contribuir a la construcción de una Iglesia más dócil al llamado del Señor.

# 1. Modelo de situación

Análisis de la realidad. El equipo de trabajo junto con el sacerdote encargado, analizan la situación actual donde se encuentra la Dimensión. Para hacer una descripción más objetiva de la realidad, esta se describe en sus cuatro aspectos fundamentales (FODA):

1. Fortalezas: la cosas positivas y favorables con las que se cuenta y las que se hacen bien,
2. Oportunidades: las cosas, circunstancias o herramientas que se pueden aprovechar, ampliar, o mejorar para que la Dimensión se acerque a su objetivo.
3. Debilidades: las cosas que hace falta, los aspectos negativos, o las fallas que se tienen dentro del contexto de la Dimensión que impiden el avance hacia el objetivo de la Dimensión.
4. Amenazas: Las circunstancias o eventos negativos que están fuera del control de la Dimensión, pero que son o pueden ser un obstáculo para que se logre el objetivo.

La realidad actual de nuestra Diócesis nos sitúa ante un panorama desafiante, que pide de nosotros la superación de las debilidades que nos atañen y las amenazas del entorno social en el que vivimos hoy en día. La Comisión se identifica fuerte respecto a la unidad, disposición y formación de los miembros, así como con la comunicación “inter-vocacional” que se ha producido.

La espiritualidad llevada a cabo a través de la Hora Santa Vocacional, Vigilias de oración y distintos Encuentros, el apoyo del Seminario como Institución que facilita sus instalaciones o el material necesario para llevar a cabo la formación vocacional, han hecho que el trabajo sea más sólido y concreto.

Sin embargo, somos conscientes de que aún podemos aprovechar mejor la fuerte presencia juvenil en las comunidades parroquiales trabajando en conjunto con las pastorales encargadas de jóvenes, adolescentes y niños en las que podamos promover verdaderos procesos de acompañamiento y concientización vocacional.

Aún podemos explotar mejor los recursos creativos, y proponer nuevas y mejores maneras de promover la vocación en sus distintos enfoques, creando una auténtica cultura vocacional que luche contra las incesantes amenazas ideológicas fruto del relativismo, individualismo y hedonismo presentes en nuestro contexto social.

Reconocemos que nuestras debilidades muchas de las veces radican en la falta de apoyo por parte del sacerdote y la falta de atención y claridad en el objetivo de la pastoral vocacional debido a nuestra poca iniciativa por conocerlo. Por ello, queremos unirnos más y juntos trabajar para suscitar verdaderos programas de trabajo que nos permitan capacitarnos y disponernos para esta bella tarea de promover una vida que encuentre su realización plena situándose en alguna de las vocaciones que Dios nos ofrece.

### 1.1 Fortalezas

* Apoyo de algunos sacerdotes.
* Material didáctico de Pastoral Vocacional.
* Disposición para la escucha del equipo de Pastoral Vocacional.
* Experiencias vocacionales: jornadas vocacionales, círculos discernimiento, pre-seminario
* Vida de oración. Oración en familia.
* Iniciativa y valentía de algunos jóvenes para asumir su vocación.
* Personas disponibles y dispuestas para promover, formar y acompañar diversas vocaciones.
* Compromiso del equipo de Pastoral Vocacional.
* Testimonios de vida de diversas vocaciones.
* Formación de laicos.
* Espacios disponibles para la formación.
* Estructura, organización y trabajo en equipo.
* Espacios previos a la vocación específica:
* Encuentro de novios (Encuentro Matrimonial)
* Provoca (Promoción de vocaciones)
* Formación en el amor (MFCJ)
* Pre-Seminario, Jornadas vocacionales, Círculos vocacionales… (Seminario)
* Oración: Hora Santa vocacional, Rosario vocacional, oración por las vocaciones, Viacrucis vocacional…)
* Oración en comunidad.
* Obediencia al Plan de Dios.

### 1.2 Oportunidades

* Promover asambleas vocacionales por parroquia y decanato, Horas Santas con servidores, dar a conocer los materiales de formación con los que cuenta la Pastoral Vocacional Diocesana y difundir estas oportunidades a nivel Diócesis.
* Formar: detectar vocaciones, formar al equipo de Pastoral Vocacional y que se dé apoyo a nivel diocesano, decanato y parroquial.
* Acompañar: dar seguimiento al plan de Pastoral Vocacional (acompañar a todas las vocaciones).
* Experiencias vocacionales: jornadas vocacionales, círculos de discernimiento, pre-seminario.
* Grupos juveniles e infantiles: confirmaciones, catecismo, monaguillos.
* Catequesis Familiar y grupos de matrimonios.
* Oración por las vocaciones no solo sacerdotales, sino religiosas y laicales.
* Medios de comunicación.
* Todos somos agentes de Pastoral Vocacional: Acompañamiento desde padres de familia, sacerdotes, agentes de Pastoral, catequistas, servidores parroquiales.
* Acompañamiento y seguimiento de posibles candidatos a vocaciones.
* Difundir todas las vocaciones.
* Ser más concretos (lo que es vocación)
* Tomar conciencia de que todos somos llamados a servir.
* Formación y entendimiento de lo que es Pastoral Vocacional de manera concreta.

### 1.3. Debilidades

* Falta de información.
* Falta de seguimiento en los procesos.
* Falta de interés de formar parte del equipo de PV.
* Bombardeo de relativismo, sin compromisos, etc.
* Falta de testimonio de la alegría de la santidad.
* Falta de trabajos coordinados.
* Falta de oración.
* Falta de apoyo sacerdotal (algunos).
* Indiferencia, falta de empatía.
* El joven no discierne acerca de su futuro.
* Falta de búsqueda vocacional.
* Falta de formación de Pastoral Vocacional, integración y apoyo entre equipos (transversalidad)
* Conformismo.
* Desinformación.
* Falta de agentes vocacionales comprometidos.
* Cultura de la muerte, egoísmo, falta de valores, individualismo, etc.
* Confusión entre vocación y realización (la vocación es donación y comunitaria. La realización es personal).
* Ser iglesia encerrada en vez de Iglesia de salida.
* Ignorancia de la propia historia, cultura y tradición diocesana.
* Falta de vivencia de nuestra identidad como bautizados.
* Falta de testimonios de vida y de compromiso.
* Falta de fe en superiores y pastores.
* Falta de discernimiento para la escucha de Dios. Descubrir los signos de la llamada de Dios.
* Falta de formación humana.
* No somos Iglesia de puertas abiertas.
* Falta de misericordia por los demás (Como cristianos hay que ser los primero en amar, servir, perdonar, acoger, invitar, llamar, etc.)

### 1.4. Amenazas

* Diferentes ideologías contrarias a nuestra fe, cultura de muerte, pensar en tener más que en ser, ambición personal, materialismo, consumismo, subjetivismo, relativismo, ambiente antirreligioso, ideología de género, medios de comunicación no objetivos, entorno social (violencia, pobreza, nivel socioeconómico, delincuencia, drogadicción, educación, familia, etc.)
* Pasividad católica, falta de oportunidades, cultura de descarte, sincretismo religioso.
* Activismo, relativismo, confusión con tanta información.

## 2. Modelo ideal

Comprender lo que pide y espera la Iglesia, es decir encontrar la Fundamentación Teológica de cada dimensión basados en la Sagrada Escritura y los Documentos del Magisterio. Esto nos debe iluminar para saber cuál es el modelo ideal que debemos buscar para la Dimensión.

A partir de la Fundamentación Teológica identificaremos los Objetivos concretos que se buscara lograr con el trabajo de la Dimensión.

### 2.1. Fundamentación Teológica

### 2.2. Objetivos Concretos

1. Promover, formar y acompañar las diversas vocaciones.

2. Crear una cultura vocacional.

3. Contribuir a la construcción de una Iglesia más dócil al llamado del Señor.

## 3. Modelo Diagnostico

Reconocer la realidad particular de donde partimos para alcanzar cada uno de los objetivos que se tienen definidos para la Dimensión; Que Fortalezas y Oportunidades nos pueden ayudar a lograr el objetivo y que Debilidades y Amenazas debemos atender y mitigar para que no detengan el avance hacia el objetivo. Las Fortalezas y Oportunidades, nos pueden ayudar a mitigar las Debilidades y Amenazas en favor del logro de cada uno de los objetivos.

### 3.1 Promover, formar y acompañar las diversas vocaciones.

#### Fortalezas

* Apoyo de algunos sacerdotes.
* Material didáctico de Pastoral Vocacional.
* Disposición para la escucha del equipo de Pastoral Vocacional.
* Experiencias vocacionales: jornadas vocacionales, círculos de discernimiento, pre-Seminario.
* Vida de oración. Oración en familia.
* Iniciativa y valentía de algunos jóvenes para asumir su vocación.
* Personas disponibles y dispuestas para promover, formar y acompañar diversas vocaciones.
* Compromiso del equipo de Pastoral Vocacional.
* Testimonios de vida de diversas vocaciones.
* Formación de laicos.
* Espacios disponibles para la formación.
* Estructura, organización y trabajo en equipo.

#### Oportunidades

* Promover asambleas vocacionales por parroquia y decanato, Horas Santas con servidores, dar a conocer los materiales de formación con los que cuenta la Pastoral Vocacional Diocesana y difundir estas oportunidades a nivel Diócesis.
* Formar: detectar vocaciones, formar al equipo de Pastoral Vocacional y que se dé apoyo a nivel diocesano, decanato y parroquial.
* Acompañar: dar seguimiento al plan de Pastoral Vocacional (acompañar a todas las vocaciones).
* Experiencias vocacionales: jornadas vocacionales, círculos discernimiento, Pre-Seminario.
* Grupos juveniles e infantiles: Confirmaciones, catecismo, monaguillos.
* Catequesis Familiar y grupos de matrimonios.
* Oración por las vocaciones no solo sacerdotales, sino religiosas y laicales.
* Medios de comunicación.
* Todos somos agentes de Pastoral Vocacional: Acompañamiento desde Padres de Familia, sacerdotes, agentes de Pastoral, catequistas, servidores parroquiales…
* Acompañamiento y seguimiento de posibles candidatos a vocaciones.

#### Debilidades

* Falta de información.
* Falta de seguimiento en los procesos.
* Falta de interés de formar parte del equipo de PV.
* Bombardeo de relativismo, sin compromisos, etc.
* Falta de testimonio de la alegría de la santidad.
* Falta de trabajos coordinados.
* Falta de oración.
* Falta de apoyo sacerdotal (algunos).
* Indiferencia, Falta de empatía.
* El joven no discierne acerca de su futuro.
* Falta de búsqueda vocacional.
* Falta de formación de Pastoral Vocacional, integración y apoyo entre equipos (transversalidad)

#### Amenazas

* Diferentes ideologías contrarias a nuestra fe, cultura de muerte, pensar en tener más que en ser, ambición personal, materialismo, consumismo, subjetivismo, relativismo, ambiente antirreligioso, ideología de género, medios de comunicación no objetivos, entorno social (violencia, pobreza, nivel socioeconómico, delincuencia, drogadicción, educación, familia, etc.).

### 3.2 Crear una cultura vocacional.

#### Fortalezas

* Espacios previos a la vocación específica:
* Encuentro de novios (Encuentro Matrimonial)
* Provoca (Promoción de vocaciones)
* Formación en el amor (MFCJ)
* Pre-Seminario, Jornadas vocacionales, Círculos vocacionales (Seminario)
* Oración: Hora Santa vocacional, Rosario vocacional, oración por las vocaciones, Viacrucis vocacional)

#### Oportunidades

* Difundir todas las vocaciones
* Ser más concretos (lo que es vocación)

#### Debilidades

* Conformismo
* Desinformación
* Falta de agentes vocacionales comprometidos.
* Cultura de la muerte, egoísmo, falta de valores, individualismo, etc.
* Confusión entre vocación y realización (la vocación es donación y comunitaria. La realización es personal).
* Ser Iglesia encerrada en vez de Iglesia de salida.
* Ignorancia de la propia historia, cultura y tradición diocesana.
* Falta de vivencia de nuestra identidad como bautizados.
* Falta de testimonios de vida y de compromiso.

#### Amenazas

* Pasividad católica, falta de oportunidades, cultura de descarte, sincretismo religioso.

### 3.3 Contribuir a la construcción de una Iglesia más dócil al llamado del Señor.

#### Fortalezas

* Oración en comunidad.
* Obediencia al Plan de Dios.

#### Oportunidades

* Tomar conciencia de que todos somos llamados a servir.
* Formación y entendimiento de lo que es Pastoral Vocacional de manera concreta.

#### Debilidades

* Falta de fe en superiores y pastores.
* Falta de discernimiento para la escucha de Dios. Descubrir los signos de la llamada de Dios.
* Falta de oración.
* Falta de formación humana.
* No somos Iglesia de puertas abiertas.
* Falta de misericordia por los demás (como cristianos hay que ser los primeros en amar, servir, perdonar, acoger, invitar, llamar, etc.)

#### Amenazas

* Activismo, relativismo, confusión con tanta información.

## 4. Modelo Operativo

Una vez identificados los objetivos que se derivan de la Fundamentación Teológica (Modelo Ideal) y la realidad donde se encuentra el trabajo de la Dimensión respecto a cada objetivo (Modelo de Situación y Modelo Diagnostico), definiremos que vamos a hacer para movernos de la realidad a lo ideal mediante la identificación de proyectos o planes estratégicos (Modelo Operativo) que llevaremos a cabo en un lapso de tiempo definido y con una persona identificada que coordinara el trabajo de todos los involucrados en cada proyecto y rendirá cuentas del avance al Sacerdote encargado, al Sr. Obispo, al Presbiterio, y a toda la Diócesis.

En el Modelo Operativo se describen de manera general los proyectos, los cuales se llevarán a cabo en la etapa de implementación a nivel diocesano, que sigue al terminar los trabajos del Método Prospectivo.

### Proyectos Estratégicos para alcanzar los objetivos:

**PROYECTO #1:**

**Fortalecimiento de Equipo Diocesano de Pastoral Vocacional**

Formar un equipo de pastoral vocacional, integrado por laicos, religiosos, sacerdotes y seminaristas para que, desde el Centro Diocesano de PV, puedan promover una cultura vocacional en sus ambientes y lograr impactar en los decanatos y parroquias en la toma de conciencia que todos somos agentes vocacionales.

* Reuniones mensuales.
* Formar Equipos de Pastoral Vocacional por Decanatos.
* Vincular a Grupos y Movimientos diocesanos.

Coordinador: P Luis Maldonado

Fecha inicio: Agosto 2022

Fecha de implementación: Junio 2023

**PROYECTO #2:**

**Encuentros CONVOCA**

Que la PV dé el salto de calidad en sus agentes, acciones y estructuras, promoviendo el lugar que le corresponde dentro de la pastoral de conjunto como una de sus dimensiones esenciales dentro de la acción diocesana.

Coordinador: P Luis Maldonado

Fecha inicio: Agosto 2022

Fecha de implementación: Mayo 2023

**PROYECTO #3:**

**Formación permanente de los agentes vocacionales**

Promover la formación de los agentes vocacionales para profundizar constantemente en la PV, estudiar la situación de las vocaciones en el contexto de la realidad, promover el estudio del magisterio, del Plan Nacional de PV, del Plan Diocesano de PV, dar oportunidad a la intercomunicación de experiencia, animar la integración entre laicos, vida consagrada y seminaristas.

Coordinador: P Luis Maldonado

Fecha inicio: Marzo 2022

Fecha de implementación: Noviembre 2022

19 y 20 de marzo Taller de Pastoral Vocacional

27 y 28 de agosto Curso Básico de Pastoral Vocacional

24 y 25 de septiembre Curso Básico de Discernimiento

12 y 13 de noviembre Curso de Entrevista y Acompañamiento

**PROYECTO #4:**

**Remar mar adentro**

* + 1. ***Remar mar adentro*…** dirigir la propuesta al *corazón* para llegar al *corazón* del Obispo, formadores del Seminario, superiores de Institutos de Vida Consagrada, párrocos y todos aquellos dedicados a la animación vocacional, con el fin de provocar la sensibilización, mentalización y conversión con respecto al objetivo y desafíos de la PV.

***Y echar las redes…***Proponer una adecuada pedagogía vocacional que implica: *sembrar, acompañar, educar, formar, discernir.*

Coordinador: P Luis Maldonado

Fecha inicio: Agosto 2022 (Todos estos programas ya se están implementando durante el ciclo escolar)

Fecha de implementación: Junio 2023

* Consagración de la Pastoral Vocacional
* Vigilia de Oración por las Vocaciones
* Estampas con oración por las Vocaciones/ por los seminaristas
* Ramilletes Espirituales
* Hora Santa por las Vocaciones
* Programa de la Cruz Vocacional
* Hora Santa Familiar por las Vocaciones
* Jornada Mundial de Oración por las Vocaciones (Parroquia)
* Programa de Adopción Espiritual (Padrinos Vocacionales)
* Jornada Mundial de Oración por las Vocaciones (Diócesis)

Seminario Diocesano: Jornadas Vocacionales, Provoca, Un Loco Encuentro con Cristo, Círculos Vocacionales, Seminaristas en Familia (SemFam), Retiros de Discernimiento Vocacional, Jornada de Semana Santa, Preseminarios.

Vida Consagrada: Jornadas Vocacionales, Círculos Vocacionales, Retiros, Rosario Vocacional, Jornada de Oración por las Vocaciones, Hora Santa.